

4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (TL)

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiiil	2011 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (TL) (Yeniden Değerleme Oranı % 7,7)	2012 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (TL) (Yeniden Değerleme Oranı % 10,26)	26.01.2012 itibarıyla 6270 sayılı kanunun 17.maddesine göre değişenler dahil	
1	3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildirmek	12.327	13.591	13.591	<i>İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.</i>
2	5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	107	117	110	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
3	7	99/a	Geçici İş İlişkinde ilişkin yükümlülükleri uymamak	107	117	110	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
4	8	99/b	İş sözleşmesinin içeriğini belirtir yazılı belgeyi vermemek	107	117	110	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
5	14	99/b	Çağrı üzerine çalışma hükümlerine aykırı davranmak	107	117	110	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
6	28	99/c	İşten ayrılan işçiye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	107	117	110	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
7	29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma)	442	487	450	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
8	30	101	Özürü ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	1.671	1.842	1.700	<i>Çalıştırılmayan her özürü ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için</i>
9	32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	122	134	125	<i>Bu durumda olan her işçi ve her ay için</i>
10	32	102/a	Ücret, pirim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakım zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	122	134	125	<i>Bu durumda olan her işçi ve her ay için</i>
11	37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlemek	442	487	450	
12	38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	442	487	450	
13	39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	122	134	125	<i>Bu durumdaki her işçi ve her ay için</i>
14	41	102/c	Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullanılmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak.	219	241	220	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
15	52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	442	487	450	
16	56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek,	219	241	220	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
17	57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	219	241	220	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
18	59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek	219	241	220	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
19	60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullanılmamak veya eksik kullanılmamak	219	241	220	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
20	63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	1.113	1.227	1.200	
21	64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	219	241	220	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
22	68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	1.113	1.227	1.200	
23	69	104	İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	1.113	1.227	1.200	
24	71	104	Çocukları çalıştırma yasasına ve çalıştırma yasasına aykırı davranmak	1.113	1.227	1.200	
25	72	104	Yer ve sualtında çalıştırma yasasına uymamak	1.113	1.227	1.200	
26	73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek	1.113	1.227	1.200	
27	74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	1.113	1.227	1.200	
28	75	104	İşçi Özlük dosyasını düzenlemek	1.113	1.227	1.200	
29	76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	1.113	1.227	1.200	
30	77	105/c	İş sağlığı ve güvenliği yükümlülüklerini yerine getirmemek.	1.232	1.358	1.250	
31	78	105/a	İş sağlığı ve güvenliği yönetmeliklerine aykırı davranmak	245	270	250	<i>Alınmayan her iş sağlığı ve güvenliği önlemi için ve alınmayan önlemler için izleyen her ay aynı miktar</i>
32	78	105/c	İşletme belgesi almadan işyeri açmak veya belgelendirilmesi gereken işler veya ürünler için belge almamak	1.232	1.358	1.250	
33	79	105/c	Faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam ettirmek veya kapatılan işyerini izinsiz açmak	1.232	1.358	1.250	
34	80	105/c	İş sağlığı ve güvenliği kurullarının kurulması ve çalıştırılması ile ilgili hükümlere aykırı davranmak, iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamamak.	1.232	1.358	1.250	
35	81	105/c	İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemek.	1.232	1.358	1.250	
36	85/1	105/d	Mesleki eğitim almamış işçi çalıştırmak	550	606	550	<i>Her işçi için</i>
37	85/2	105/d	Ağır ve tehlikeli işlerde 16 yaşından küçükleri çalıştırmak veya yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı işçi çalıştırmak.	1.232	1.358	1.250	<i>Her işçi için</i>
38	86	105/b	Ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlar için sağlık raporu almamak.	245	270	250	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
39	87	105/b	18 yaşından küçük işçiler için sağlık raporu almamak	245	270	250	<i>Bu durumdaki her çocuk için</i>
40	88	105/c	Gebe ve emzikli kadınlar hakkındaki yönetmelik hükümlerine uymamak.	1.232	1.358	1.250	
41	89	105/c	İş sağlığı ve güvenliği yönetmeliklerine aykırı davranmak.	1.232	1.358	1.250	
42	92/2	107/1-a	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek, İş Müfettişlerinin 92/1.fıkrada yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek.	9.862	10.873	10.873	
43	96/1	107/1-b	İfade ve bilgilerine başvurulmuş işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veya yahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak	9.862	10.873	10.873	
44	107/2		İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	9.862	10.873	10.873	

(1)

Not: -5083 sayılı T.C. Devletin Para Birimi Hakkında Kanununun 2. maddesine 21/04/2005 tarihli 5335 sayılı Kanununun 22. maddesi ile eklenen fıkraya uyarınca 1 YTL'nin altında kalan tutarlar dikkate alınmamıştır. 1-5763 sayılı Kanunla değişik 108. madde uyarınca idari para cezası doğrudan Türkiye İş Kurumu İl Müdürü tarafından verilmektedir.